



“混改”点亮发展路

——化勘设计院的“变形记”

一家成立66年的企业，已经到了我们说的“古稀之年”，随着时代的进步，岁月的更迭，这位准“古稀老人”，也面临着更大的挑战，但这位不服老的“老人”，有着“敢立潮头唱大风”的精神，积极求变的他，也逐渐摸索出属于自己的新时代发展之路……

化学工业第一勘察设计院有限公司于1953年在北京成立，1975年原石油化学工业部在河北沧州成立石油化学工业部勘察公司，统辖沧州、南京、徐水三个大队。到了1978年国家石油和化工分家，分别成立了石油工业部和化学工业部，企业名称至此也正式更名为化学工业部勘察公司。1983年南大队划归化工部直接领导，南北分家。1990年更名为化学工业第一勘察设计院。（以下简称“化勘设计院”）。

——多方面的原因让化勘设计院发展陷入困局

进入21世纪后，化勘设计院的发展逐渐陷入困局。2007年，集团公司要求与中石油化学工程第十三建设有限公司重组，成为十三化建全资子公司。在集团公司和公司的正确领导下，化勘设计院艰难地实现了保生存、促发展的目标。但制约化勘设计院可持续发展的顽疾依旧没有得到根治。

首先是化勘设计院人才短缺、结构不合理的问题。沧州是三线城市，又因为特殊的地理位置，薪资待遇水难以与周边的北京和天津相媲美，很难吸引高质量人才。

最近几年，人才流失严重，专业技术人员呈现哑铃型结构，即缺乏中间技术力量，缺乏专业带头人，缺乏复合型人才，缺乏复合型人才。这些都导致了化勘设计院在技术创新能力上的短板。同时由于历史原因，冗员较多，人员已成为制约企业发展的主要因素。



其次就是体制、机制的问题，目前化勘设计院体制僵化，管理层级较多，掣肘时有发生，办事效率不能得到有效保证。勘察行业是一个充分竞争和高度市场化的行业，体制上的问题导致化勘设计院开拓国际市场的能力不足，企业虽然不断向上发展的愿景，但由于融资渠道单一，审批程序复杂，无法满足更好的生产发展需要。

——“混改”是一盏明灯，点亮了发展之路

如何破解制约企业的发展瓶颈，一直是困扰化勘设计院干部职工的一道未解难题，这也是需要领导班子深思和亟待解决的问题。

十八届三中全会作出全面深化改革的决定后，国务院印发了《关于深化国有企业改革的指导意见》以及《关于国有企业改革中的经济意见》。这两个文件为化勘设计院下一步的

发展明确了方向。

当时，尽管上级公司尚未出台明确的政策，但化勘设计院决定先行一步。未雨绸缪，开始进行有益探索，着手准备，结合集团公司业务整合的改革要求，提出了改制设想。

2019年集团公司制定了《推进混合所有制改革健全激励机制暂行办法》(简称《办法》)，该《办法》的制定为化勘设计院的混改工作提供了有力的支持，在集团层面进行混改已具备条件。



同年3月，中国化学集团(股份)有限公司党委书记、董事长戴和根到公司调研，并走进化勘设计院。期间，院领导班子提出了混改的设想，戴和根结合化勘设计院的实际情况，明确了集团公司对混合所有制改革的课题要求，为化勘设计院今后的改革发展指明了方向。

随后，化勘设计院领导班子反复学习和研究了戴和根的讲话和要求，同时认真学习了十八大以来国家出台混改的相关政策，进一步统一了思想达成了共识，认为混合所有制改革不仅是中央和上级公司的要求，同时也是实现化勘设计院发展战略的重要途径，是当下破解发展瓶颈的“金钥匙”。通过宣传和讲解，“混改”进一步得到了广大干部职工的支持，大家参与的热情非常高涨，这也增加了企业进行混改的决心。随后化勘设计院领导班子决定成立机构，制定计划，企业混改开始了。



——规范透明、合法合规地稳步推进混改工作

混改工作时间紧任务重，如何做到既要把握好国家的政策，又要结合企业实际和混改目标，按照时间节点推进各项工作，这是化勘设计院需要重点考虑的一个问题。

为此，化勘设计院成立了由领导班子组成的领导小组和各部室组成的工作小组，建立了规范的工作机制。凡是涉及混改的重要事项，都要在领导小组和工作会议上讨论、决策，同时坚持每周例会制度推进混改工作。

化勘设计院是一个具有66年历史的央企

业，历史遗留问题多，这为混改推进增加了难度。

一是进行分立工作，原来提出的“先母子合并、再剥离重资产、然后进行混改”的路径因为种种原因已经行不通，转变为“先分立、再混改”的新路径。

二是引入员工跟投和激励平台，此次混改工作的重要环节就是引入员工跟投机制，坚持利益共享、风险共担原则，将职工利益与公司发展捆绑在一起，跟投机制的提出得到了绝大多数骨干员工的支持和参与，确定了合作企业(激励平台)注册地并进行注册，员工跟投激励平台建设于2019年12月完成，化勘设计院技术、管理骨干均参与其中，通过激励平台员工跟投占总股本的19%。

三是进行员工安置工作，化勘设计院完成了《职工安置工作实施方案》对不同类别人员提出相应合理、合规的安置措施，对富余人员进行妥善安置，保证了混改工作的平稳进行。

四是积极进行引战工作，为此化勘设计院采取两条腿走路：一方面通过咨询机构的推介和宣传，积极寻找战略投资者，另一方面利用在产业链上的关系资源，积极对接意向合作方，最终成功与一家山西公司签订了《意向合作协议书》，出资额占总股本的15%。



最后一步是做好资产审计和评估工作，确保国有资产不流失。2019年10月21日，化勘设计院在上海联合产权交易所挂牌交易，公示期40个工作日。至12月16日，公示期结束，履行交易手续后，参与混改各方签订了《增资协议》并出资，混改后的化学工业第一勘察设计院有限公司完成了工商变更登记注册，混合所有制改革任务全部完成。

2020年1月6日，化学工业第一勘察设计院有限公司举行了揭牌仪式，至此用时近8个月的混改工作顺利完成，66年的化勘设计院完成了一次华丽的转身。

——混改后的化勘设计院焕然一新

作为中国化学工程集团的混合所有制改革试点单位，化勘设计院在积极推进混改工作的下半场。

化勘设计院积极稳妥地推进三项制度改革，2020年7月18日，完成了公开选聘总经理及总工程师的工作；8月18日完成了经营层副总、总工程师、总工程师的选聘工作。同时建立了与混改公司相适应的法人治理机制。

文化勘设计院 图/化勘设计院 党委宣传部

混改后的化勘设计院对专业公司及管理部门进行整合。将原来的25个管理和生产部门整合为13个，减少了48%，大大消减了干部指数。对主要管理和生产单位的20名主要中层管理岗位进行了公开招聘竞聘上岗，其中测绘事业部经理竞聘职业经理人。通过竞聘，激发了职工的活力，充分调动了职工的积极性。现在，化勘设计院的定岗、定编、定责、定薪完全由专业的中介机构来完成，做到干部能上能下，收入能增能减，在机构整合过程中，职工工资随着岗位变动能够做到岗变薪变，强化激励，实行了利益与风险共担。



改革新成果

2020年，对于化勘设计院来说是混改之后的元年，同时因为新冠肺炎疫情的影响也是充满挑战的一年。混改后的化勘设计院焕然一新，企业经营模式快速迈向市场化，央企的品牌和民企的机制在融合中推进；在混改配套政策宣贯下，员工特别是骨干员工思想进一步解放，积极性和创造性得到发挥。

2020年，化勘设计院完成新签合同总额61986.3万元，同比增长31.65%；实现收入46,012.71万元，同比增长30.68%；人均创收181.15万元；实现利润总额2,769.95万元，同比增长3525万元；收入利润率6.02%，人均创利10.91万元。与“十三五”之初2016年相比新签合同增长349.1%；营业收入增长127.78%；利润增长91.03%，年均增长分别达到45.53%、22.78%、17.53%，各项工作成绩骄人，“十三五”圆满收官。

2021年化勘设计院混改工作主要在强化“建机制”上下功夫，继续深化混改后“改”的下篇文章，着力完善与混改公司相匹配的治理机制。2021年，化勘设计院新建和修订了组织架构、发展战略、人力资源、财务会计、生产经营、基础管理、党建工作、内部监督共6大类148个制度，让制度把“央企品牌+民企的机制”固化下来。

进入2021年，化勘设计院经营工作继续保持上升的态势，净资产收益率大幅提高，经营成效明显，非化业务占比明显提升，化勘设计院正向新签合同额10亿元的宏伟目标迈进。（注：2021年化勘设计院提出“两年双十亿”的奋斗目标，即2021年实现新签合同额十亿的目标，2022年实现收入十亿的目标。）

——结束语

回首企业的发展道路，“化勘设计院的变形”得益于积极落实国务院国企改革三年部署，得益于集团公司和公司持续深化国企改革，得益于“混改”使之激发活力、浴火重生！

文化勘设计院 图/化勘设计院 党委宣传部

场。从分离器、变换炉等大型设备的卸车与安装，大、小起重机的完美配合，指挥人员的一举一动，蕴含着技术和默契，都是建立在丰富的施工经验之上。

我的内心充满激情，没有了忐忑，没有了担忧，唯有努力学习。我深深明白自己还有好长的路要走。作为一名新手，还有很多知识等着我去学习，在以后的工作中，我要谦虚请教师傅，努力提高自己，积累经验。作为吊装专业的施工“小白”，我们处处要学习，人人是师傅。新时代的我们必须要有胆识、见世面、长才干，在实践中学习、积累。我相信奋斗才是青春最亮丽的色彩。



新员工在基层

大千九十天 实现新跨越

会客户开拓市场 赴一线动员落实

公司主要领导落实“会战”目标在行动

公司主要领导干部落实“会战”目标在行动

近日，公司党委书记、董事长李成北拜会、会见多家合作单位主要领导，做好市场开发和客户维护，总经理、党委副书记李小平奔赴各施工项目检查指导项目建设，全力推动“大千九十天，实现新跨越”会战活动走实走深。

10月21日，李成北一行到天津南港工业区考察，就市场拓展、项目建设事宜进行了洽谈，天津经济技术开发区党委书记、管理委员会主任尤天成全程陪同考察。在交流会上李成北表示，十三化建要坚持中国化学战略引领，抢抓天津滨海新区发展的战略窗口期，解放思想，积极创新合作模式，以项目带增长、促合作，积极参与到南港工业区的建设中去，强力推进项目“造血”功能，最大限度拓展新合作空间。

11月4日，李成北在第四会议室会见了沧州旭阳化工有限公司董事长潘一帆一行，双方就沧州旭阳已内酰胺扩“建”项目的施工情况进行了详细交流。交流中李成北表示，对于沧州旭阳提出的问题将迅速落实，积极解决，公司也将继续加大对项目的支持力度，努力打造“家门口”的精品工程。

10月20日，李小平到内蒙古奇瑞志电炉尾气制甲醇综合利用项目检查指导工作，深入施工现场，详细查看了现场设施、安全质量、文明施工、职工宿舍、食堂等，并在现场召开了管理人员座谈会，听取了项目进展及精细化管理落实等情况汇报，详细了解了项目部新入职的工作、生活情况，并就开展“大千九十天，实现新跨越”会战提出了指导意见。

10月26日，李小平到六分公司山东泰州特项项目检查指导工作，深入施工现场实地查看了项目的进展情况，对施工进度、施工质量、安全措施、疫情防控、现场安全文明施工等方面做了细致检查，听取了项目常务副经理俞琦的工作汇报，肯定了项目部的施工成绩，并对项目更好贯彻落实公司“大千九十天，实现新跨越”会战活动提出了指导性意见。

10月27日，李小平到二分公司山东兖州能化芳烃项目指导工作，听取了项目经理张文亮的工作汇报，深入到项目现场对项目的施工质量、施工进度、安全生产情况、疫情防控等工作、文明施工及精细化管理工作等方面进行了细致的检查，结合“大千九十天，实现新跨越”会战活动对项目提出了具体要求。

综合来稿

公司党委组织理论学习中心组集体学习

11月1日，公司党委召开理论学习中心组2021年第十一次学习会，重点学习了习近平总书记近期系列重要讲话精神。公司党委书记、董事长李成北主持会议并作讲话。公司在沧领导班子成员、高管、总经理助理、安全总监、团委书记参加了会议。



会议组织全体人员共同学习了习近平总书记近期系列重要讲话精神。

李成北通报了参加集团公司学习贯彻习近平总书记“七一”重要讲话精神暨提高政治能力专题培训的学习成果，传达了集团公司党委书记、董事长戴和根在开班式上第一课重要讲话精神。

会议最后，李成北对下一步工作提出了四点要求：一是要进一步提高政治站位，强化责任担当，持续深化学习贯彻习近平总书记在全国国企党建会重要讲话精神。要按照戴书记在座谈会上的讲话精神要求，牢牢把握党建工作从服务做强做优做大国有企业的重大战略任务，始终坚持服务生产经营不偏离，切实把党建优势转化为国有企业的创新优势、发展优势、竞争优势。二要

文/图 党委宣传部

扎实落实习近平总书记重要指示精神，要认真按照习近平总书记的要求，践行绿色低碳的发展方向，对标实现碳达峰、碳中和目标任务，积极促进煤化工产业高端化、多元化、低碳化发展。三要持续深入学习“时代楷模”邱军同志的先进事迹，充分发挥先进模范的示范作用，要把学习邱军同志的先进事迹与贯彻落实习近平总书记“七一”重要讲话精神结合起来，学习时代楷模精神，从英雄模范身上汲取奋进力量。四要深入推进党史学习教育，把学党史、悟思想更好体现到办实事、开新局上。要进一步贯彻落实党中央决策部署，正确认识公司面临的形势和困难，不断推进企业转型升级，推进科技创新，加快落实国企改革三年行动，切实防范化解各类风险，积极推进“大千九十天，实现新跨越”会战，确保高质量完成全年目标任务。

文/图 党委宣传部

凝心聚力 化匠成师

公司第一期内训师培训圆满成功

10月24日—28日，公司第一期“化匠成师”内训师培训班在沧州成功举办，来自公司8个分(子)公司、10个机关部室，涉及企业文化、党建、行政、人力、财务、项目管理、技术、安全等专业领域的35名学员，经过层层选拔齐聚狮城参加了本次培训。

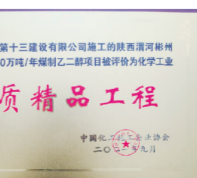
培训班旨在充分整合公司内部培训资源，沉淀优势，转化成果，提升企业文化的传承与组织经验的萃取能力，打造专业队伍与授课技能高度契合的内训师讲师队伍，提升企业内部“造血”功能，为累积各专业高质量人才提供有力支撑。

开班典礼上，公司总经理、党委副书记李小平分别为班委颁发了任命书并佩戴袖标；班长带领全体学员宣读了培训承诺书。李小平在开班致辞中强调：希望广大老师通过培训，增强对内训师在员工培训工作中重要性的认识，通过自身授课水平的提高，增加知识传播的有效性和穿透力，为公司知识、技能、文化的传播、分享、交流和推动贡献出自己的力量。

本次培训采用“线上+线下”相结合的方式，线上课程为期一周，主要围绕学前导读、PPT制作、金字塔思维和演讲艺术等方面开展培训，共计30课时；为线下集中培训打好基础。线下培训在团队融练中拉开帷幕，有效促进了学员迅速进入培训状态，导师班课程管理制度，形成班级文化。为保障培训效果，本次培训采取小组PK竞赛，设置朋友圈、问题树、争霸榜等形式激发大家的积极性，营造了比学赶超的氛围。

为了解决参训学员在课程设计、授课技巧等方面的不足，本次培训特邀北京天元鸿鼎知名培训师宋洪波进行专业授课，从重新认识培训、课题分析、重构课程大纲、教学设计、表达技巧等内容，层层递进，步步深入。课堂上，学员们认真听讲，认真记录，积极参与到小组研讨及互动，学习热情高涨，培训现场纪律井然有序。为确保参训学员的课程产出，本次培训设置了晚课，授课老师及辅导员一对一辅导，学员利用晚课积极完成老师布置的开发任务。

培训最后一天安排了试讲评环节，由每一位内训师上台试讲所开发的课程，由公司副经理薛茂新、总工程师徐子霞、授课老师宋洪波组成的评审组进行点评打分，目的是阶段性验收培训成果，并为下一步的课程完善及授课技巧提升指明方向。本次培训班共产出35门课程，根据班级管理制度和试讲评得分，评选出了优秀团队及优秀个人。结业典礼上，公司领导与学员们共同观看了本期培训全过程视频短片；为荣获优秀团队、优秀个人奖项的学员们颁发证书和奖品，并为每位学员颁发结业证书。



优质精品工程

公司召开一对一“两清”专题会议

10月21—22日，公司在第四会议室召开了一对一“两清”专题会议，公司总经理、党委副书记李小平，总会计师王洪智出席。会议听取了二级单位的专题汇报。王洪智对各单位在“两清”工作中存在的重点、难点问题进行了深入的剖析，提出了具体的指导意见，要求各单位加大结算及资金回收力度，主动出击，防范债权债务风险。

李小平对下一步工作提出了三点要求：第一，坚定信心，齐抓共管，创新思维，转变观念；第二，密切配合，注重专业，敢于担当，发挥聪明才智；第三，突出重点，难点问题重新梳理，分类细化，有针对性、高效率地解决问题。

本次会议明确了公司年末“两清”工作方向及工作重点，为实现年度工程清理、清欠目标奠定了基础。

文/人力资源部 图/党委宣传部

李小平对此次内训师培训成果给予了充分肯定，他在讲话中对各位内训师提出三点期望：一是要言传身教，做到“身正为师、行先为范”；二是要持续提升学习能力，紧密结合公司当前“十四五”战略规划和公司发展的战略目标，为公司培养更多优秀的内部讲师，开发出更多切合实际需要的精品课程；三是要切实承担起人才培养的重任，坚守初心使命，担当起该担当的责任，为公司培养储备更多优秀人才。

此次培训已圆满结束，但学习永不止步，一个新的起航点已开启。接下来公司将以内训师培训为契机，逐步完善内训师管理办法，通过丰富讲师库和课程库，授课实训、进阶培养三大抓手，进一步做实内训师品牌，打造一支兼具专业性、创造性、分享性、实践性的内训师队伍，为公司人才队伍建设、实现高质量发展提供有力保障。



“化匠成师”十三化建第一期内训师培训班结业典礼

公司喜获五项业内荣誉

2021年，公司持续深入实施工程质量提升行动，严格抓好工程质量管理工作，努力提高工程质量水平，以创建优质精品工程为目标，喜获两项“化学工业优质工程”奖、一项“优秀焊接工程”奖。

其中，公司承建的中化泉州100万吨/年乙烯及炼油改扩建项目、陕西渭河彬州化工有限公司30万吨/年煤制乙二醇项目获得了中国化工施工企业协会颁发的“化学工业优质精品工程”奖；天津长芦汉沽盐场有限责任公司30万吨/年精制食用盐搬迁工程科技、江苏金桥油库工程项目有限公司年产583600吨油脂化学品及副产1600吨盐项目获得了中国化工施工企业协会颁发的“化学工业优质工程”奖；青岛港董家口港区原油商业储备库工程(一期)获得了中国工程建设焊接协会颁发的“2021年度优秀焊接工程”奖。

要闻简讯

10月27日，科技部火炬中心网站发布公告：根据《高新技术企业认定管理办法》(国科发火〔2016〕32号)和《高新技术企业认定和管理指引》(国科发火〔2016〕195号)有关规定，公司通过高新技术企业重新认定，成为河北省2021年第一批通过认定的企业。高新技术企业满三年需要重新认定，公司2012年首次取得高新技术企业证书，已经通过三次重新认定。技术中心

公司通过高新技术企业重新认定

11月4日，公司顺利通过了国家知识产权局专利快速预审权限申请。为支撑创新驱动发展，加快提升知识产权创造质量、保护效率与运用效果，公司积极进行了专利快速预审权限的申请，经国家知识产权局审核同意，顺利通过了备案申请。今后，通过专利快速预审通道，发明专利最快74天、实用新型专利14天、外观设计专利8天即可通过。

责任编辑、校对 许乐

科技信息部 战芳 我看到的牛，总是低着头——行走在田间，在明媚的春分，似上紧发条的弦向前行。和煦的阳光在犁铧上随着，袒露出沙滩一样的胸膛，柔软的脊骨承接破土的力量。懂得是无私埋入心底的付出，也是阳光下竖挺腰杆的从容。自此学生时代画上句号，开启事业奋斗的新征程。为期六天的军训、培训，不仅考验我们的身体素质，也锻炼我们的意志力量，培养我们艰苦奋斗、脚踏实地的精神。从公司“十四五”战略规划、企业文化到商务礼仪、角色转变等，一系列培训帮助我快速融入公司，了解公司，完成学生到员工的角色转变，收获满满，受益匪浅。7月30日，随着培训工作的结束，我真正进入到员工角色，并加入到机械化分公司，从事吊装技术管理岗位工作。在这里有我的老师，我的同事，他们无微不至的关怀，让我倍感荣幸可

奋斗是最靓丽的色彩

机械化分公司 李小龙

7月末，我怀揣着期盼的心前往心心念念的十三化建报到，内心虽倍感喜悦，但仍几分忐忑，有对未知事物的憧憬，也有对未来的担忧。自此学生时代画上句号，开启事业奋斗的新征程。

为期六天的军训、培训，不仅考验我们的身体素质，也锻炼我们的意志力量，培养我们艰苦奋斗、脚踏实地的精神。从公司“十四五”战略规划、企业文化到商务礼仪、角色转变等，一系列培训帮助我快速融入公司，了解公司，完成学生到员工的角色转变，收获满满，受益匪浅。

7月30日，随着培训工作的结束，我真正进入到员工角色，并加入到机械化分公司，从事吊装技术管理岗位工作。在这里有我的老师，我的同事，他们无微不至的关怀，让我倍感荣幸可

一切为了群众“急难愁盼”事

——公司深入推进“我为群众办实事”实践活动

根据国资委党委通知要求，结合集团公司党史学习教育“我为群众办实事”实践活动部署，公司及所属各单位深入开展系列活动，积极践行以人民为中心理念，切实为群众办实事、做好事、解难题，帮助公司广大职工解决实际工作中“急难愁盼”事，用贴心的服务、暖心的态度，把党的关怀和温暖送到他们身边。

近日，由公司捐助的城壕镇庄村党建文化墙修建完毕。该文化墙分为内、外两部分展示墙，其中内部展示墙为“企地共建党支部”活动党员一对一和工作开展情况展示；外部展示墙为长35米、高2.6米、厚0.2米的砖砌墙体，墙面设有“百年党史”“中国化学帮扶成效展”和“村规民约”三个展示板块。今年，公司党委结合党史学习教育制定并下发了《公司2021年度帮扶工作实施计划》5项14条，目前各项工作已基本完成。

针对当前疫情形势，为保障职工的健康安全，天津分公司



图为城壕镇庄村党建文化墙

公司领导出席分公司综合管理会

11月9日，公司党委副书记、工会主席韩立君出席了天津分公司在塘沽基地召开的综合管理工作会。

在听取了天津分公司经理吴军作的题为《改革奋进促发展、凝心聚力谋幸福》的行政工作报告后，韩立君提出了四点要求：一是深入贯彻落实“大干九十天，实现新跨越”会战要求，以冲刺目标为导向，抓住施工黄金期，确保分公司2021年各项任务指标完成；二是狠抓“两清”工作，有效降低“两金”，为分公司顺利完成各项工作任务提供资金支持；三是面对紧张严峻的疫情形势，要做好疫情防控等工作；四是抓好党建工作，充分发挥党组织战斗堡垒作用，引领企业高质量发展。 耿岳

近日，五分公司召开综合管理工作会议，公司副总经理李天良出席会议，并结合公司“大干九十天，实现新跨越”会战活动目标对分公司提出了要求。

李天良听取了五分公司经理周奎作的题为《以党建为引领，强化目标管理，发挥激励效能，用效益提升夯实高质量发展路径的行政工作报告》后，提出了三点具体要求：一要认清形势，结合公司“大干九十天，实现新跨越”会战活动，转变思想，创新经营模式，自我加压，完成各项工作指标；二要深化区域化改革和核心作业层建设，进一步开拓思路，解放思想，继续深化、细化各项制度改革；三要善作善成，敢于争先，攻坚克难，再接再厉。 王辰

近日，中国施工企业管理协会科学技术委员会公布了《首批工程建设科技创新青年拔尖人才名单》，共有279人被评定为工程建设科技拔尖人才，公司工程管理部主任国洪光位列其中。 党委宣传部

公司组织广联达 BIMMAKE 培训

日前，公司技术中心特邀 BIM 专业老师开展了为期两天的广联达 BIMMAKE 培训。本次培训分为两个阶段，第一阶段为基础教学，每节课老师都精心编辑，紧扣工程实际，从图纸

漫说 党纪 《筛选》



对于受到解散处理的党组织中的党员，应当逐个审查。其中，符合党员条件的，应当重新登记，并参加新的组织过党的生活，不符合党员条件的，应当对其进行教育、限期改正，经教育仍无转变的，予以劝退或者除名；有违纪行为的，依照规定予以追究。

新闻 集装箱 xinwenjizhuangxiang

公司1人被评定为“工程建设科技创新人才万人计划青年拔尖人才”

近日，中国施工企业管理协会科学技术委员会公布了《首批工程建设科技创新青年拔尖人才名单》，共有279人被评定为工程建设科技拔尖人才，公司工程管理部主任国洪光位列其中。 党委宣传部

公司开展“119”消防宣传日活动

11月9日，公司总经理办公室与安全管理部联合开展了“119”消防宣传日活动。活动主要采取设立宣传展板、现场讲解消防知识、播放消防宣传视频、模拟灭火器灭火体验、总部机关消防布置展示等多种宣传形式让员工了解重视消防，引起全员对消防安全的广泛关注，将“119”消防宣传推向高潮。此次宣传活动，必将提升员工的消防安全意识和消防安全素质。

的归属感，真切感受到了大家庭的温暖。

七分公司党总支响应沧州市创建全国文明城市的要求，加强对骑乘电动自行车不戴头盔的不文明、不安全行为的引导治理，结合“我为群众办实事”实践活动，购置了头盔、荧光条等安全用品，迅速组建机关党员志愿者小分队，发放宣传资料，宣讲佩戴头盔、安全骑行的重要性，并于上下班时间，对骑电动车未佩戴头盔的职工进行提示、劝导，并提供流动头盔等服务。活动的开展，大大提升了职工们的安全意识，降低了上下班途中的骑行风险，增强了作为一名优秀企业职工和一名合格市民的责任意识和荣誉感。



图为门诊部为职工接种疫苗“加强针”

日前，六分公司在基地盥洗室安装了热水龙头，受到职工们的一致好评。丝丝暖流，驱走了冬日的寒意，温暖着职工的心房，有效增强了职工的获得感、幸福感。六分公司工会还为宝来项目部生日在第三季度的员工举办集体生日，增强了职工对公司的归属感。

为丰富广大职工的业余文化生活，建立学习型企业，冷却技术公司专门创建了“职工书屋”，并将职工书屋的创建与党史学习教育相结合，以学史力行办实事为出发点，积极推动职工书屋与各项企业文化活动相互融合。

山东分公司党支部近期在山东启恒项目部组织开展“我为群众办实事”实践活动。活动中，

综合来稿

公司召开工程项目策划研讨会暨内蒙古华恒项目初步策划评审会

11月2日，公司召开工程项目策划研讨会暨内蒙古华恒项目初步策划评审会，公司总工程师王洪智，副总经理李天良、徐承俊出席了会议。

会议着重对项目策划中可优化的建议、需要提升和改进的问题进行了研讨。公司相关部门参会人员紧紧围绕工程项目策划方案内容，积极建言献策，为项目策划的针对性、指导性、可操作性 and 量化性提出了宝贵意见。

五分公司经理周奎按照会议要求简要介绍了内蒙古

韩立君出席沧州市总工会第十次代表大会

10月31日至11月2日，沧州市工会第十次代表大会在国际会议中心胜利召开，来自全市各行各业的256位代表承载着全市职工的重托和使命，共商新时代沧州工运事业发展。公司党委副书记、工会主席韩立君作为第十次代表大会全程参加了此次会议。

会上，韩立君再次当选为沧州市总工会委员会委员。韩立君参加工作报告讨论会时，代表公司积极建言献策，对市总工会工作提出建议；面对企业中技术工人缺乏的现状，新时期工会工作应把产业工人队伍改革作为重点工作去推进，从而为企业的改革发展提供助力、夯实基础。

公司各级工会组织及时传达并落实好这次大会的精神，充分发挥基层工会职能，引领广大职工听党话跟党走，带领企业职工大力弘扬劳模精神、工匠精神，围绕中心工作履职尽责，发挥好桥梁纽带作用，维护好职工的合法权益，同时加强职工技能培训，积极推进自有职工队伍建设，把企业发展、工会履职尽责放在大局中去定位，去谋划、去推进，为建设美丽宜居新沧州作出更大贡献。

党委宣传部

公司党委巡察组进驻第六分公司开展巡察“回头看”工作

11月1日，公司党委巡察组进驻第六分公司开展巡察“回头看”工作。公司党委副书记、纪委书记、巡察领导小组副组长杨庆文及巡察组成员出席会议，六分公司领导班子、高管、各部门负责人及职工代表共22人参加了会议。

会上，杨庆文充分肯定了六分公司取得的成绩，并代表公司党委就此次巡察“回头看”工作提出四点意见：一是把准巡视工作方针，强化政治引领；二是把准政治监督方向，解决突出问题；三是把准履职尽责原则，深化协作配合；四是把准创新发展目标，务求整改实效。

六分公司党总支书记李凌做了表态发言。会后，巡察组听取了六分公司党总支巡察“回头看”工作汇报并开始“回头看”工作检查。 黄冬梅

公司召开财务负责人会议

为夯实财务基础工作，提升财务管理水平，10月27日，公司召开了财务负责人会议。公司总会计师王洪智出席会议，会议由财务资产部副主任(主持工作)王鑫主持。

财务资产部针对目前公司财务管理工作中存在的问题和短板进行了总结、分析和指导，对二级单位现场提出的问题进行了解答。王洪智要求各单位以集团公司“大干九十天，实现新跨越”会战目标为指引，在困难面前不退缩，通过开源节流，努力实现利润目标，为公司全年主要经济指标的完成贡献力量。公司总部及二级单位财务负责人通过现场及腾讯视频会议的方式参加了会议。 财务资产部

公司各单位组织员工收看大型纪录片《又见丝路》

11月5日，CCTV-10播出了大型纪录片《又见丝路》，其中《又见丝路》(三)讲述了中国化学工程在俄罗斯的故事。按照集团公司党委要求，公司各单位积极组织观看了该片。广大员工表示：通过观看学习，对“一带一路”倡议给沿线国家带来的变化有了更深入的了解，理解了“一带一路”倡议对构建人类命运共同体的伟大意义，坚定了做好“一带一路”建设的信心。 党委宣传部



图为东北区域中心开展主题团日活动

公司各级团组织日前开展了丰富多彩的“实现新跨越，青年勇

坚定信心 科学谋划 奋发有为 实现新目标

第一分公司

哈萨克斯坦 IPCI-UO 项目 首台锅炉点火成功

11月6日，一分公司哈萨克斯坦 IPCI 工程 UO 装置项目传来喜讯：8515 单元锅炉炉第一台 10.5MW 热水锅炉炉点火成功。

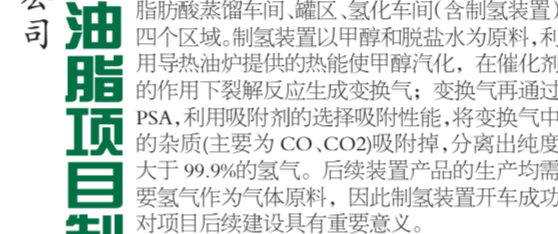
8515 单元锅炉炉房是 IPCI 工程的重要单元，是整个项目规模最大、管道最长、分支支路最多的系统，担负着整个项目 14 个独立单元，2 个装置区的供暖任务。此锅炉炉为油、气两用热水锅炉，为保障此次投运圆满成功，项目团队提前制定了施工计划，分系统、专业、节点完成启动前的各项工作，并在各部位的通力合作下，顺利完成了水路、油路、气路、消防、

监测、电路、通讯、自控等各系统的调试调试。特别是管道和电仪班组，在上冻前的半个月内完成所有管道的吹扫工作和 10000 米电缆的敷设、接线调试工作。经过一周不停歇的系统冷态运行，11月6日下午4点整，第一台锅炉顺利点火成功，并按照预定的升温曲线生产运行，运行期间各项参数指标均正常。业主和总包单位对项目部的工作成果表示高度认可。

该锅炉炉点火成功使 8515 单元锅炉炉房成为了 IPCI 项目第一个投运的单元，为整个项目冬季取暖提供供热保

障，为后续工段开车奠定了坚实的基础，拉开了该项目开车预生产的序幕。项目部将继续贯彻落实“大干九十天，实现新跨越”会战活动各项要求，攻坚克难，全力推进工程进度，打造精品工程。

文/图 姜振宇



图：锅炉炉点火成功

第六分公司

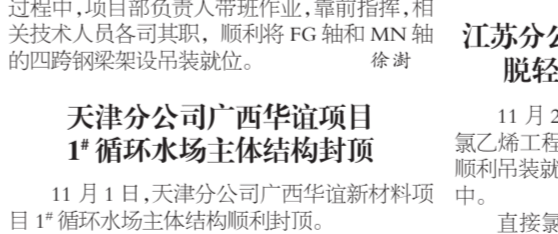
金桥油脂项目制氢装置一次开车成功

10月24日，由六分公司承建的江苏金桥油脂一期项目中的制氢装置经过24小时考核运行，于上午10点正式投料，生产出合格氢气，标志着该装置一次开车成功。

江苏金桥一期项目共包含油脂水解车间、脂肪酸蒸馏车间、罐区、氯化车间(含制氢装置)四个区域。制氢装置以甲醇和脱盐水为原料，利用导热油炉提供的热能使甲醇汽化，在催化剂的作用下裂解反应生成变换气；变换气再通过 PSA、利用吸附剂的选择吸附性能，将变换气中的杂质(主要为 CO、CO2)吸附掉，分离出纯度大于 99.9% 的氢气。后续装置产品的生产均需要氢气作为气体原料，因此制氢装置开车成功对项目后续建设具有重要意义。

投料前，项目部安排专业技术人员配合建设单位，对现场电气、仪表设备、管线流程进行最后一次核实，以保证设备及管线的安装正确性，满足生产需求。经过双方共同努力，制氢装置一次生产出合格氢气，为项目后续装置开车提供了重要保障。

项目部将以“大干九十天，实现新跨越”会战活动为契机，继续秉承与建设单位合作共赢的理念，做好各项工作，使整个项目早日投产使用。 文/孙敬 图/赵磊



图：制氢装置一次开车成功

第二分公司峻展项目 钢架顺利吊装完成

10月27日，二分公司淄博峻展苯乙烯工程 122 区钢结构中的 FG 轴和 MN 轴共计四跨钢架顺利吊装完成。

为确保钢架顺利吊装，项目部提前在技术、资源、安全等方面进行了精心准备和策划，不断升级和优化吊装方案，多次进行现场勘察和模拟工作，并与施工单位共同研究部署安排。吊装过程中，项目部分负责人带班作业，靠前指挥，相关技术人员各司其职，顺利将 FG 轴和 MN 轴的四跨钢架架设吊装就位。 徐涛

天津分公司广西华谊项目 1# 循环水场主体结构封顶

11月1日，天津分公司广西华谊新材料项目 1# 循环水场主体结构顺利封顶。

1# 循环水场共 17 座冷却塔框架，项目部以工程进度为重点，以质量安全为保障，积极组织人力物力，合理安排施工工序，最终在全体人员和各参建队伍的共同努力下，顺利完成循环水场主体封顶等各项任务。广西华谊新材料有限公司党委书记、董事长蒋兆飞对项目部做出的努力给予了充分肯定。 孙宏宇

11月4日，六分公司山东泰特 9500 吨 /

第一分公司

华融项目聚合氯化铝生产厂房一次投料运行成功

10月24日，一分公司华融化学股份有限公司降风险促转型改造项目(一期)聚合氯化铝生产厂房一次投入氢氧化钾运行成功，生产出合格食品级聚合氯化铝。

按照设计图纸及相应规范要求，公用工程等安装和调试已告完成，中间交接资料等已具备条件。

该项目聚合氯化铝生产厂房采用氢氧化铝化法中的常压法，对炼铝过程中的产物活

性氢氧化铝与盐酸反应，常压温控 100℃ 左右，进而产出聚合氯化铝产物。聚合氯化铝是一种水溶性无机高分子絮凝剂，对于污水、饮用水和高浓度水的净化效果明显，项目建成后将为成都地区提供充足的聚合氯化铝，进而带动成都本地相关产业链的发展需要，促进当地的污水处理和饮用水处理，对改善水质具有积极意义。 王沛鑫

文/图 姜振宇



图：华融项目聚合氯化铝生产厂房一次投料运行成功

第六分公司

中标福建东南电化新项目

近日，六分公司继续福建省东南电化股份有限公司扩建 30 万吨 / 年烧碱项目施工总承包中标之后，再次中标该公司公开招标的“中控室及分析楼等配套工程施工总承包”项目。

该项目为扩建 30 万吨 / 年烧碱项目配套工程，承包范围包括：中控室及分析楼等配套工程的设计、建筑电气、给排水及消防施工等。

此次投标工作六分公司十分重视，召开专题会对投标文件进行了研判，明确分工和责任，在各部门相关人员的共同努力下，凭借良好的企业信誉、合理的报价赢得了招标单位的认可。本次中标进一步加深了分公司与东南电化股份有限公司的良好合作关系，为公司业务推广、拓展华东地区市场奠定了良好的基础。六分公司将以此为契机，积极投身于“大干九十天，实现新跨越”会战活动，巩固市场，提升知名度，为公司高质量发展作出更大的贡献。 王维静

件进行了研判，明确分工和责任，在各部门相关人员的共同努力下，凭借良好的企业信誉、合理的报价赢得了招标单位的认可。本次中标进一步加深了分公司与东南电化股份有限公司的良好合作关系，为公司业务推广、拓展华东地区市场奠定了良好的基础。六分公司将以此为契机，积极投身于“大干九十天，实现新跨越”会战活动，巩固市场，提升知名度，为公司高质量发展作出更大的贡献。 王维静

近日，山西分公司承建的唐山中浩化工有限公司 4000 吨 / 年二氧化碳项目顺利投产，生产出合格的二氧化碳产品，纯度 99.99%。

该项目位于唐山市海港经济开发区，主要建设 4000 吨 / 年二氧化碳、延伸焦炉煤气利用下游产业链。工程包括二氧化碳环装置、乙二醇罐区、外管、装卸车栈台四个主项目。山西分公司负责设备安装、工艺管道安装、电气仪表安装、防腐绝热工程的

施工。自开工以来，项目部严格按照设计图纸及相应国家法律法规、行业规范要求施工，自觉接受并配合市场监督管理、特种设备监督检验院、质量监督站质量监督和检查，严把质量安全关。全体职工克服各种不利因素，高质量完成了施工任务，一次投料生产成功，为“大干九十天，实现新跨越”会战目标的实现贡献力量。 韩晓军

近日，山西分公司承建的唐山中浩化工有限公司 4000 吨 / 年尿素项目(二期工程)核心设备气化炉顺利吊装就位。

该项目气化装置大型设备吊装施工是厂区扩建的重点工作，气化炉是该装置的核心设备。气化炉高 19.76 米，直径 3.95 米，净重 205 吨。吊装前，施工团队多次勘察场地，研究、调整吊装方案，核查各项吊装参数，努力克服各项不利因素，认真做好各项技术交底，为吊装工作做好了充分准备工作。 文/图 江亚理

新疆分公司新疆聚甲醛项目 704 成品包装主体结构封顶

11月3日，新疆分公司新疆聚甲醛项目 704 成品包装主体结构顺利封顶，标志着项目土建施工中较高的建筑物全部封顶完成，取得了阶段性的胜利。

聚甲醛项目 704 成品包装及仓库装置是该项目占地面积最大的建筑物，占地面积为 5186.61 平方米，总建筑面积为 6242.6 平方米，局部为四层框架结构，建筑高度 23.7 米，累计浇筑混凝土量为 1555 立方米。项目部严控施工节点，在确保安全、质量的前提下，提前两天完成封顶。 唐铭

11月6日，在业主、设计、监理、项目部及

山西分公司

联化科技项目 5# 车间一次投料成功

近日，由山西分公司承建的联化科技(德州)精细化工 CPH 工程项目 42# 车间一次投料成功，正式进入试生产阶段。

据悉，42# 车间是 CPH 项目产品生产车间，工程量大、工艺技术要求高。山西分公司在项目建设中克服了施工初期图纸短缺、中期材料匹配度不良、后期现场改动大、工序交叉等诸多不利因素影响，精心组织、科学管理，各项工作均得到了业主高度认可。为保证一次投料试车成功，项目部全体管理人员及施工人员加班加点，不畏艰辛，密切配合业主单位，做好技术支持和工程质量保障，确保 42# 车间顺利投产，为项目后续 41# 车间、加氢车间交工投产打下了坚实的基础。

接下来，项目部将以饱满的工作状态继续投身“大干九十天，实现新跨越”会战活动，科学组织，周密安排，再接再厉，安全优质高效地完成施工任务，以实际行动为业主和公司交上一份满意的答卷。

联化科技(德州)有限公司 CPH 项目是山东省 2021 年重点项目，建成后将有效推动当地经济发展，并解决附近居民就业。山西分公司承建二期精细化工生产项目以及一期非加氢车间、加氢车间的机电安装、防腐、绝热工程和 10# 多功能车间的安装工程。该项目是山西分公司与浙江联化科技股份有限公司建立长期合作关系的良好开端，也是分公司积极开拓精细化工领域市场的开始。 赵玉慧

文/图 姜振宇



图：联化科技项目 5# 车间一次投料成功

山西分公司

唐山中浩二氧化碳项目竣工投产

近日，山西分公司承建的唐山中浩化工有限公司 4000 吨 / 年二氧化碳项目顺利投产，生产出合格的二氧化碳产品，纯度 99.99%。

该项目位于唐山市海港经济开发区，主要建设 4000 吨 / 年二氧化碳、延伸焦炉煤气利用下游产业链。工程包括二氧化碳环装置、乙二醇罐区、外管、装卸车栈台四个主项目。山西分公司负责设备安装、工艺管道安装、电气仪表安装、防腐绝热工程的

施工。自开工以来，项目部严格按照设计图纸及相应国家法律法规、行业规范要求施工，自觉接受并配合市场监督管理、特种设备监督检验院、质量监督站质量监督和检查，严把质量安全关。全体职工克服各种不利因素，高质量完成了施工任务，一次投料生产成功，为“大干九十天，实现新跨越”会战目标的实现贡献力量。 韩晓军

近日，山西分公司承建的唐山中浩化工有限公司 4000 吨 / 年尿素项目(二期工程)核心设备气化炉顺利吊装就位。

该项目气化装置大型设备吊装施工是厂区扩建的重点工作，气化炉是该装置的核心设备。气化炉高 19.76 米，直径 3.95 米，净重 205 吨。吊装前，施工团队多次勘察场地，研究、调整吊装方案，核查各项吊装参数，努力克服各项不利因素，认真做好各项技术交底，为吊装工作做好了充分准备工作。 文/图 江亚理



图：唐山中浩二氧化碳项目竣工投产

新疆分公司新疆聚甲醛项目 704 成品包装主体结构封顶

11月3日，新疆分公司新疆聚甲醛项目 704 成品包装主体结构顺利封顶，标志着项目土建施工中较高的建筑物全部封顶完成，取得了阶段性的胜利。

聚甲醛项目 704 成品包装及仓库装置是该项目占地面积最大的建筑物，占地面积为 5186.61 平方米，总建筑面积为 6242.6 平方米，局部为四层框架结构，建筑高度 23.7 米，累计浇筑混凝土量为 1555 立方米。项目部严控施工节点，在确保安全、质量的前提下，提前两天完成封顶。 唐铭

机械化分公司中能万源项目 核心设备气化炉顺利吊装就位

10月25日，机械化分公司新疆中能万源