



# 百年奋斗路 启航新征程 奋力谱写公司高质量发展新篇章



(上接第一版)

## 二、“十四五”精准开局，研判方向按下“快进键”

“十四五”是完成第一个百年奋斗目标之后，乘势而上，开启全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的第一年。对公司来说，任务艰巨、使命光荣、责任重大，但道路注定不会一路平坦，我们要认识形势、把控形势，需要注意以下几点：

### （一）宏观环境

从宏观环境来看，全国疫情防控取得重大战略性胜利，双循环发展新格局正在加快形成，各行各业全面复工复产，经济发展各项指标逐渐向疫情前水平回归，甚至超出疫情前水平，全国经济必将延续2020年“一枝独秀”的强劲态势，为我们发展壮大、开拓市场提供了重大机遇。从战略部署来看，集团公司已经定下“进入‘世界500强’行列，打造研发、投资、建造、运营一体化世界一流工程公司”的宏伟目标，为我们加快技术研发、做大合同额、提升管理质效提供了重要契机。从公司自身来看，“三供一业”成功剥离，深化改革全面推进，再加上多年对市场的深耕细作，叠加基建市场也处于订单释放“窗口期”，公司的经营发展必将迎来新一轮的高潮。

### （二）面临挑战

从大环境来看，疫情多点散发和外部环境均存在诸多不确定因素，“逆全球化”加剧，国内外市场竞争更趋激烈，各种不确定的风险系数依然很高，企业面临的压力仍然较大。从企业自身来看，精细化管理落实不够、党建引领不充分、市场结构单一、创新能力不强等问题和短板不同程度存在，企业创新能力也跟不上形势发展需要，改革的“后半篇”文章抓得不实，能够叫得响、立得住的标杆工程也不多，企业的软硬实力还有待持续提升。

成绩与差距同在，挑战与机遇并存，只要我们能够善于把握大势，勇于解放思想，强化争先精神，跟着政策走，盯着目标干，认识上再提升，措施上再精准，合力上再凝聚，就一定能够趋利避害，转危为机，就一定能够开好局、起好步，就一定能够破解发展的难点、解决创新的难题。

### 三、系统思维不忘初心，奏出高质量发展“交响乐”

新时代、新阶段、新格局对我们的工作赋予了新使命、提出了新要求。公司“十四五”时期的总体指导思想是：坚持全面深入学习贯彻党的十九大和中央经济工作会议精神，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实集团公司企业负责人会议工作部署，加强党对企业的全面领导，坚持稳中求进总基调，以高质量发展为前提，以“三年五升”规划、十年三年愿景目标”为指引，以全面深化改革为动力，加大经营开发工作力度，全面推进转型升级，全力推进改革任务落地见效，大力提升

经营为重要契机，坚持国内、国外市场“两条腿”走路，进一步拓展公司发展战略空间。

### （二）加快速度完善治理体系，有效提升经营能力

要坚决落实“两个一以贯之”，按照“各司其职、协调运转、有效制衡”的改革目标，持续完善公司治理体系，努力实现治理体系和治理能力现代化。一是坚持和加强党对企业发展的全面领导。进一步健全完善党委议事决策制度，认真落实党委前置研究讨论重大经营管理事项的有关要求，结合实际制定事项清单，进一步厘清党委、董事会、经理层等治理主体的权责，做到既不缺位失位，也不越位错位。二是多措并举优化治理主体结构。要准确把握市场规律，注重发挥市场机制作用，通过完善考评制度、健全人才引进政策、选聘职业经理人等多项举措，以市场化手段完善治理主体结构，为推动公司高质量发展提供人才保障。三是严肃开展经营业绩考核工作。今年，集团公司将进一步完善所属企业分类管理，突出效益效率指标。对增速缓慢、排名靠后的一类企业降为二类，对增速较快、增幅较大二类企业升为一类；对长期停滞不前、成长性差二类企业，降为

精细化管理，打造公司核心竞争力，使公司成长为行业一流、国内领先的综合性工程总承包商。

为此，我们要落实“十四五”规划为重要契机，强化顶层设计，列出任务书、时间表和路线图，以更高的执行力和落实力，推动在以下五个方面实现新的突破。一是要在公司经营管理能力上实现新的突破。要全力推动精细化管理全面落地，依法治企深入推进，财务管理转型升级，“数字化管理”高效运转，确保公司管理能力和管理体系紧跟时代发展。二是要在技术研发创新上实现新的突破。科技是企业发展的生命力。要以获批“国家企业技术中心”为重要契机，推动人才、资金、资源等要素向研发领域倾斜，不断推动公司科技自立自强，有效支撑公司高质量发展。三是要在产业布局上实现新的突破。要主动融入国家区域发展战略和最新石化产业布局，调动一切力量和资源促成合同签约，加快形成化工和非化工两个板块各占“半壁江山”的产业格局。四是在深化改革上实现新的突破。在深化改革中取得重大进展，改革三年行动全面完成，建立健全市场化经营机制，真正发挥“央企品牌+民营机制”优势。五是要在党的建设上实现新的突破。党委统揽全局，协调各方领导核心作用进一步发挥，党建责任体系全面夯实，“三基建设”全面推进，全面从严治党纵深推进，党建与业务深度融合全面拓展。

同志们，代表们！

2021年是“十四五”开局之年，也是公司历史上上升期、产业增值期、发展提速期、振兴黄金期。我们要贯彻落实中央经济工作会议部署，按照国资委和集团公司部署要求，紧盯奋斗目标，坚定发展信心，保持战略定力，持续补短板、强弱项、堵漏洞、促提升，确保“十四五”开好局、起好步。千忙万忙，没有精准落实就是瞎忙；千招万招，没有精准落实就是虚招；千条万条，没有精准落实就是“白条”。下面，我讲几点要求：

### （一）积极主动融入两个大局，加快调整产业布局

要深刻领会“双循环”发展格局，统筹好国内、国外两个市场，化工、非化工两个领域，加快公司转型发展步伐。一、传统产业转型升级，巩固传统化工业务优势。要以延链补链强链为方向，做大、做强、做精石油化工、新型煤化工、精细化工、新材料、新能源等主产业板块；继续加大技术攻关，持续推进产学研深度融合，为实业发展提供技术支撑。二、新兴产业重点培育，大力拓展非化工产业市场。要以多元化、均衡化发展为方向，依托大客户、大项目，围绕重点区域，积极开拓基础设施、环保等领域的业务布局；力争到“十四五”末，公司的非化工项目收入比达到50%，转型发展基本出雏形。三、未来产业提前布局，统筹好国内、国外两个市场。“双循环”意味着“双市场”，要以集团公司推动国际化

效能，进一步提升企业核心竞争力。一要全面推进精细化管理，以开展“工程项目精细化管理深化年”活动为契机，加快推进全员、全程、全方位、全要素的全面精细化管理，完善集中采购和分包管理，全面推广使用“化学云平台”，坚决把集团公司深化企业管理精细化的总体要求落到实处落地。二要全面夯实基础管理。持续推进依法治企，进一步完善财务管理制度，全力压缩经营管理成本，进一步拓宽企业融资渠道，推进财务管理转型升级。三要积极防范各类风险。全力防范化解“两金”风险，对“两金”进行全过程闭环管控，确保不发生系统性风险。要加大资金管控力度，注重防范重大财务金融风险，避免出现流动性风险。要严格落实安全生产责任制，抓好隐患排查，坚决遏制重特大事故发生。要强化境外风险应急处理，特别是要常态化做好境内外疫情防控，切实维护境外资产和员工人身安全。

### （五）持续加强党的建设，充分发挥党建引领作用

习总书记指出：党的政治建设是一个永恒课题，来不得半点松懈。注重从政治上建设党是我们党不断发展壮大、从胜利走向胜利的重要保证。全面贯彻新时代党的建设总要求，班子职数限定为5-7人，职工人数不低于200人，年度营业收入不低于10亿元或利润总额不低于5000万元。2022年底前，对未达到上述要求的三级企业进行合并或撤销。坚持“第一议题”制度，落实意识形态责任制，以党史学习教育为重点，依托党委中心组、支部“三会一课”、主题党日等载体，坚持线上线下同步发力，积极组织集中学习研讨，引导督促党员干部系统学习《中国共产党简史》《论中国共产党史》等必读书目，深入学习习近平总书记“七一”重要讲话精神，学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想，思想上坚定追随，政治上绝对忠诚，行动上紧紧跟上，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。二是持续加强基层党组织建设。认真学习《中国共产党国有企业基层组织工作条

例（试行）》，压紧压实党建工作责任，继续深化“三基建设”，抓好混改企业、境外单位、协作队伍的党建工作，严格督促基层支部，严格落实领导干部“双重组织生活”“三会一课”等党内组织生活制度，增强组织的凝聚力和向心力。三是坚定不移推进全面从严治党。严格落实新时代全面从严治党总要求，学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，持续推进大监督体系建设，严格落实“两个责任”和党政班子“一岗双责”，积极支持纪委履行监督责任，巩固专项整治成果，加强党员干部日常监督检查管理，严格落实“中央八项规定”精神，持之以恒反对“四风”问题，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。四是全面加强群团建设。坚持党建带团建，开展丰富多彩的活动，精心组织好各类文体活动，突出活动的时代感、趣味性，不断满足广大职工的物质和文化需求；以党史学习教育“我为群众办实事”实践活动为载体，解决好困难职工群众的急难所盼所盼，不断提高广大职工群众的获得感、幸福感。

### 各位代表，同志们！

职工代表大会是全体职工政治生活中的一件大事，是广大职工行使民主权利、参与民主管理与监督的基本形式，也是公司实现民主决策、科学决策的有力保证。作为职工代表，肩负全体职工的信任与期待。本次会议，关系到公司的建设与发展，涉及职工的切身利益，希望各位代表，把责任担当扛在肩上，把工作计划落在实处，把职工冷暖挂在心中，做到年度有安排，月月有计划，项项有落实，牢记广大职工的期望和嘱托，对公司改革、建设、发展等各项事业建言献策，贡献自己的聪明才智。同时，当前国际疫情形势依然严峻，各单位主要领导要亲自来杭，亲自督导，带头执行防控措施，为全面完成年度各项目标任务提供坚强保障。我相信，这次大会一定是一个团结鼓劲、民主务实的大会；一个继往开来、承上启下的大会；一次总结过去、谋划发展的大会。

风正时济，自当破浪前行；任重道远，更需快马加鞭。站在重大历史交汇期，我们要高举习近平新时代中国特色社会主义思想伟大旗帜，在集团公司党委的坚强领导下，立足长远，走好当下，转变观念，提高质量，围绕“碳达峰”“碳中和”的“双碳”背景，深化化工领域市场开发的应对措施和非化工领域的开拓方向，分秒争效率，毫厘降成本，精细保质量，在标本兼治、健全制度上下功夫，在融入日常、上下结合上齐发力，在创新方式、提升效率上想办法，用新政策启发新思维，用新思维催化新思考，用新思考打开新天地。在关键问题上寻求突破，干出新成绩，开创新局面，为公司“十四五”高质量发展持续奋斗！

### 第二分公司

大会主席团、各位代表：

第二分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以本次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

### 第五分公司

大会主席团、各位代表：

第五分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以本次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

### 第七分公司

大会主席团、各位代表：

第七分公司全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，第七分公司在十一届四次职代会精神的指引下，将突出抓好以下工作：

一、抓好党建促生产，围绕企业中心工作抓党建。以高质量党建引领企业高质量发展为核心，充分发挥党组织的政治引领作用。二、开拓经营，实现市场竞争能力不断提升。明确“现场就是市场”的理念，结合公司“大市场、大经营”

例（试行）》，压紧压实党建工作责任，继续深化“三基建设”，抓好混改企业、境外单位、协作队伍的党建工作，严格督促基层支部，严格落实领导干部“双重组织生活”“三会一课”等党内组织生活制度，增强组织的凝聚力和向心力。三是坚定不移推进全面从严治党。严格落实新时代全面从严治党总要求，学习贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，持续推进大监督体系建设，严格落实“两个责任”和党政班子“一岗双责”，积极支持纪委履行监督责任，巩固专项整治成果，加强党员干部日常监督检查管理，严格落实“中央八项规定”精神，持之以恒反对“四风”问题，扎实推进党风廉政建设和反腐败工作。四是全面加强群团建设。坚持党建带团建，开展丰富多彩的活动，精心组织好各类文体活动，突出活动的时代感、趣味性，不断满足广大职工的物质和文化需求；以党史学习教育“我为群众办实事”实践活动为载体，解决好困难职工群众的急难所盼所盼，不断提高广大职工群众的获得感、幸福感。

### 各位代表，同志们！

职工代表大会是全体职工政治生活中的一件大事，是广大职工行使民主权利、参与民主管理与监督的基本形式，也是公司实现民主决策、科学决策的有力保证。作为职工代表，肩负全体职工的信任与期待。本次会议，关系到公司的建设与发展，涉及职工的切身利益，希望各位代表，把责任担当扛在肩上，把工作计划落在实处，把职工冷暖挂在心中，做到年度有安排，月月有计划，项项有落实，牢记广大职工的期望和嘱托，对公司改革、建设、发展等各项事业建言献策，贡献自己的聪明才智。同时，当前国际疫情形势依然严峻，各单位主要领导要亲自来杭，亲自督导，带头执行防控措施，为全面完成年度各项目标任务提供坚强保障。我相信，这次大会一定是一个团结鼓劲、民主务实的大会；一个继往开来、承上启下的大会；一次总结过去、谋划发展的大会。

### 第十一届四次职代会各单位表态发言摘登

#### 第一分公司

大会主席团、各位代表：

第一分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我代表一分公司全体员工郑重表态并认真做好以下几个方面的工作：

一、重视人才，加快人才培养。一分公司将重点培养一批优秀项目管理人员，努力提高项目管理和创新能力，快速形成“干、管、算”高效团队。二、强化目标考核，建立更为有效的考核和激励机制。加强项目成本考核，强力推进项目承包经营责任制，全面实施精细化管理。三、继续加强机关作风建设。强化机关服务意识，提高服务质量和效率，营造“简单和谐、干事创业”氛围。四、加快“三底”制度改革，加快核心作业层建设。争取年底前完成组织架构、绩效考核、薪酬激励三项制度改革。五、加大“双碳”工作力度。加大涉污重点项目攻关，力争攻克堡垒。六、以高质量党建引领高质量发展。抓班子、带队伍，努力完成公司下达的2021年度各项目标任务！

#### 第二分公司

大会主席团、各位代表：

第二分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以本次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

#### 第五分公司

大会主席团、各位代表：

第五分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以本次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

#### 第七分公司

大会主席团、各位代表：

第七分公司全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，第七分公司在十一届四次职代会精神的指引下，将突出抓好以下工作：

一、确保完成2021年度主要经营业绩指标。二、落实执行以成本控制为核心的项目精细化管理体系，抓好在建工程、细化项目管理，狠抓项目成本动态管控。三、继续深化“大经营、大市场、大客户”营销理念，开展摆摊式经营，紧盯PC项目，加强F+PC项目承揽力度。四、持续优化人才队伍结构，推动提质增效取得新突破。五、开拓经营，实现市场竞争能力不断提升。明确“现场就是市场”的理念，结合公司“大市场、大经营”

资源管理效率。六、切实防控各类风险，提升化解风险能力；严防违规经营风险，大力压控“两金”，加大力度实现利源货币化。

2021年，在公司的正确领导下，第五分公司将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决把公司各项决策部署贯彻落实到位，为公司开创“十四五”高质量发展新局面作出新的贡献。

#### 第六分公司

大会主席团、各位代表：

第六分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、认真总结和研判分公司2020年度及2021年上半年各项任务指标完成过程中的短板与不足，并加以改进和落实。二、以目标结果为导向，高质量发展为主题，聚焦项目创效，持续推进标准化建设，逐步提升精细化管理水平。三、以改革创新为抓手，激发员工履职尽责动力，转化深化改革成果。纵深推进“三项制度改革”和生产经营组织模式变革，进一步激发职工干事创业热情。四、以大经营战略为引领，防控风险为着力点，进一步提高政治站位，全力推进“两金”机制落实落地，严格执行各项管理规定，确保对项目全过程管控。五、坚持以高质量党建引领高质量发展为中心，围绕生产经营工作，推进党建工作创新，把党建工作融入基层，激发干部职工爱党爱国爱企热情。我们将认真贯彻落实会议精神，团结带领六分公司全体员工，以时不我待的紧迫感、饱满的工作热情、严谨的工作作风，全面完成公司下达的各项指标，为公司的健康发展贡献力量！

机械化分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、全面落实公司职代会会议精神，解放思想、开拓创新，全面实现公司下达的年度目标。二、从机械化分公司实际出发，提高公司大型机械设备的管理水平；同时做好机械设备的维护、保养工作，为公司创造更大的价值。三、积极推进“管道工+化预制站”的应用，实现机械设备为项目建设提质、增效、降成本的初衷和使命。四、加强机械化分公司吊装、焊接、长输管道自动化施工三个板块的管理型人才及技术型人才的引进与培养，提升项目管理水平、技术水平、技能水平。五、加强内部管控，切实加强项目精细化管理、风险管理。积极开展对标工作，提高项目精细化管理水平。2021年是“十四五”开局之年，我们要抓住机遇，直面挑战，奋勇当先。机械化分公司全体员工撸起袖子加油干，团结协作，在公司的正确领导下，将以饱满的工作热情，团结奋进，扎扎实实做好各项工作，坚决完成公司下达的各项指标，为公司的蓬勃发展贡献力量！

(下转第四版)



# 奋力谱写公司高质量发展新篇章

# 十一届四次职代会各单位表态发言摘登

## 第一分公司

大会主席团、各位代表：



第一分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我代表一分公司全体员工郑重表态并认真做好以下几个方面的工作：

一、重视人才，加快人才培养。一分公司将重点培养一批优秀项目管理人员，努力提高项目管理和创新能力，快速形成“干、管、算”高效团队。二、强化目标考核，建立更为有效的考核和激励机制。加强项目成本考核，强力推进项目承包经营责任制，全面实施精细化管理。三、继续加强机关作风建设。强化机关服务意识，提高服务质量和效率，营造“简单和谐、干事创业”氛围。四、加快“三底”制度改革，加快核心作业层建设。争取年底前完成组织架构、绩效考核、薪酬激励三项制度改革。五、加大“双碳”工作力度。加大涉污重点项目攻关，力争攻克堡垒。六、以高质量党建引领高质量发展。抓班子、带队伍，努力完成公司下达的2021年度各项目标任务！

## 第二分公司

大会主席团、各位代表：

第二分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以本次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

## 第五分公司

大会主席团、各位代表：

第五分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以本次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

## 第七分公司

大会主席团、各位代表：

第七分公司全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，第七分公司在十一届四次职代会精神的指引下，将突出抓好以下工作：

一、确保完成2021年度主要经营业绩指标。二、落实执行以成本控制为核心的项目精细化管理体系，抓好在建工程、细化项目管理，狠抓项目成本动态管控。三、继续深化“大经营、大市场、大客户”营销理念，开展摆摊式经营，紧盯PC项目，加强F+PC项目承揽力度。四、持续优化人才队伍结构，推动提质增效取得新突破。五、开拓经营，实现市场竞争能力不断提升。明确“现场就是市场”的理念，结合公司“大市场、大经营”

资源管理效率。六、切实防控各类风险，提升化解风险能力；严防违规经营风险，大力压控“两金”，加大力度实现利源货币化。

2021年，在公司的正确领导下，第五分公司将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决把公司各项决策部署贯彻落实到位，为公司开创“十四五”高质量发展新局面作出新的贡献。

## 第六分公司

大会主席团、各位代表：

第六分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、认真总结和研判分公司2020年度及2021年上半年各项任务指标完成过程中的短板与不足，并加以改进和落实。二、以目标结果为导向，高质量发展为主题，聚焦项目创效，持续推进标准化建设，逐步提升精细化管理水平。三、以改革创新为抓手，激发员工履职尽责动力，转化深化改革成果。纵深推进“三项制度改革”和生产经营组织模式变革，进一步激发职工干事创业热情。四、以大经营战略为引领，防控风险为着力点，进一步提高政治站位，全力推进“两金”机制落实落地，严格执行各项管理规定，确保对项目全过程管控。五、坚持以高质量党建引领高质量发展为中心，围绕生产经营工作，推进党建工作创新，把党建工作融入基层，激发干部职工爱党爱国爱企热情。我们将认真贯彻落实会议精神，团结带领六分公司全体员工，以时不我待的紧迫感、饱满的工作热情、严谨的工作作风，全面完成公司下达的各项指标，为公司的健康发展贡献力量！

机械化分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、全面落实公司职代会会议精神，解放思想、开拓创新，全面实现公司下达的年度目标。二、从机械化分公司实际出发，提高公司大型机械设备的管理水平；同时做好机械设备的维护、保养工作，为公司创造更大的价值。三、积极推进“管道工+化预制站”的应用，实现机械设备为项目建设提质、增效、降成本的初衷和使命。四、加强机械化分公司吊装、焊接、长输管道自动化施工三个板块的管理型人才及技术型人才的引进与培养，提升项目管理水平、技术水平、技能水平。五、加强内部管控，切实加强项目精细化管理、风险管理。积极开展对标工作，提高项目精细化管理水平。2021年是“十四五”开局之年，我们要抓住机遇，直面挑战，奋勇当先。机械化分公司全体员工撸起袖子加油干，团结协作，在公司的正确领导下，将以饱满的工作热情，团结奋进，扎扎实实做好各项工作，坚决完成公司下达的各项指标，为公司的蓬勃发展贡献力量！

(下转第四版)

## 天津分公司

大会主席团、各位代表：



天津分公司的全体代表认真聆听了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们要以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、狠抓经营不放松，确保完成新签合同额目标。我们要全面深入研判市场形势，持续巩固传统市场，全力聚焦非市场化，围绕大业主、大客户、大项目开发营销，提高经营工作的质量和效率。二、狠抓精细化管理不放松，确保各项工程质量。我们要树立过紧日子的思想，把精细化管理打造成为我们的核心竞争力，全力做好在建项目。三、积极稳妥混合所有制改革，抓牢抓实“混改”工作，要把“三高”战略投资者引进来，把职工参与积极性调动起来，整合资源、优化结构，提高企业竞争实力。四、加强职工队伍建设，不断提升企业文化和职业道德建设水平。把广大干部职工的思想统一到坚决完成生产经营指标上来，统一到加快企业发展的轨道上来。

在公司的正确领导下，天津分公司将以饱满的工作热情，真抓实干、奋力拼搏，扎扎实实做好各项工作，全面完成公司下达的各项指标，为早日实现“创一流企业，筑百亿化建”的奋斗目标贡献力量！

## 江苏分公司

大会主席团、各位代表：

江苏分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以本次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

## 机械化分公司

大会主席团、各位代表：

机械化分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、全面落实公司职代会会议精神，解放思想、开拓创新，全面实现公司下达的年度目标。二、从机械化分公司实际出发，提高公司大型机械设备的管理水平；同时做好机械设备的维护、保养工作，为公司创造更大的价值。三、积极推进“管道工+化预制站”的应用，实现机械设备为项目建设提质、增效、降成本的初衷和使命。四、加强机械化分公司吊装、焊接、长输管道自动化施工三个板块的管理型人才及技术型人才的引进与培养，提升项目管理水平、技术水平、技能水平。五、加强内部管控，切实加强项目精细化管理、风险管理。积极开展对标工作，提高项目精细化管理水平。2021年是“十四五”开局之年，我们要抓住机遇，直面挑战，奋勇当先。机械化分公司全体员工撸起袖子加油干，团结协作，在公司的正确领导下，将以饱满的工作热情，团结奋进，扎扎实实做好各项工作，坚决完成公司下达的各项指标，为公司的蓬勃发展贡献力量！

资源管理效率。六、切实防控各类风险，提升化解风险能力；严防违规经营风险，大力压控“两金”，加大力度实现利源货币化。

2021年，在公司的正确领导下，第五分公司将更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决把公司各项决策部署贯彻落实到位，为公司开创“十四五”高质量发展新局面作出新的贡献。

## 第六分公司

大会主席团、各位代表：

第六分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、认真总结和研判分公司2020年度及2021年上半年各项任务指标完成过程中的短板与不足，并加以改进和落实。二、以目标结果为导向，高质量发展为主题，聚焦项目创效，持续推进标准化建设，逐步提升精细化管理水平。三、以改革创新为抓手，激发员工履职尽责动力，转化深化改革成果。纵深推进“三项制度改革”和生产经营组织模式变革，进一步激发职工干事创业热情。四、以大经营战略为引领，防控风险为着力点，进一步提高政治站位，全力推进“两金”机制落实落地，严格执行各项管理规定，确保对项目全过程管控。五、坚持以高质量党建引领高质量发展为中心，围绕生产经营工作，推进党建工作创新，把党建工作融入基层，激发干部职工爱党爱国爱企热情。我们将认真贯彻落实会议精神，团结带领六分公司全体员工，以时不我待的紧迫感、饱满的工作热情、严谨的工作作风，全面完成公司下达的各项指标，为公司的健康发展贡献力量！

机械化分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、全面落实公司职代会会议精神，解放思想、开拓创新，全面实现公司下达的年度目标。二、从机械化分公司实际出发，提高公司大型机械设备的管理水平；同时做好机械设备的维护、保养工作，为公司创造更大的价值。三、积极推进“管道工+化预制站”的应用，实现机械设备为项目建设提质、增效、降成本的初衷和使命。四、加强机械化分公司吊装、焊接、长输管道自动化施工三个板块的管理型人才及技术型人才的引进与培养，提升项目管理水平、技术水平、技能水平。五、加强内部管控，切实加强项目精细化管理、风险管理。积极开展对标工作，提高项目精细化管理水平。2021年是“十四五”开局之年，我们要抓住机遇，直面挑战，奋勇当先。机械化分公司全体员工撸起袖子加油干，团结协作，在公司的正确领导下，将以饱满的工作热情，团结奋进，扎扎实实做好各项工作，坚决完成公司下达的各项指标，为公司的蓬勃发展贡献力量！

机械化分公司的全体代表认真听取了公司《行政工作报告》和《财务决算报告》，并对报告的内容进行了认真的讨论。我们将以十一届四次职代会会议精神为指导，认真做好以下几个方面的工作：

一、全面落实公司职代会会议精神，解放思想、开拓创新，全面实现公司下达的年度目标。二、从机械化分公司实际出发，提高公司大型机械设备的管理水平；同时做好机械设备的维护、保养工作，为公司创造更大的价值。三、积极推进“管道工+化预制站”的应用，实现机械设备为项目建设提质、增效、降成本的初衷和使命。四、加强机械化分公司吊装、焊接、长输管道自动化施工三个板块的管理型人才及技术型人才的引进与培养，提升项目管理水平、技术水平、技能水平。五、加强内部管控，切实加强项目精细化管理、风险管理。积极开展对标工作，提高项目精细化管理水平。2021年是“十四五”开局之年，我们要抓住机遇，直面挑战，奋勇当先。机械化分公司全体员工撸起袖子加油干