

## 先进单位(部门)

天津分公司  
山西分公司  
河北华建检测公司  
尼日利亚莱基自贸区公司  
公司国内市场部  
公司总经理办公室  
公司财务资产部

## 先进集体

第一分公司电仪队  
第二分公司经营科  
天津分公司经营科  
第五分公司办公室  
第六分公司办公室  
第七分公司电仪队  
山西分公司经营科  
冷却技术公司市场费控部  
河北华建检测公司项目管理室  
尼日利亚2000万吨炼油项目工程部  
哈萨克斯坦IPCI-PDH项目部

## 创新团队

中化工程沧州冷却技术有限公司技术研发中心  
化学工业第一勘察设计院有限公司技术研究中心  
第七分公司工程管理科  
第二分公司技术科

## 劳动模范

王建华 第一分公司总工程师  
张延波 第二分公司淄博炼苯乙烯工程项目常务副经理  
张立鹏 天津分公司广西华谊工程项目副经理  
贾元照 化勘设计院岩土三处经理  
高文翰 第五分公司综合党务支部书记  
韩世柱 第六分公司河北易高生物制综合利用工程项目常务副经理  
付世玺 第七分公司广东石化炼化一体化工程项目常务副经理  
李子龙 冷却技术公司科技规划部主任、副总工程师  
王亚婷 河北华建检测公司生产技术部副主任  
冯春祥 哈萨克斯坦IPCI-PDH项目副经理兼总工程师  
徐海耀 天津中建建设有限责任公司副总经理

## 二〇二〇年度公司行政系统



## 优秀项目经理

## 营销标兵

李宝亮 第一分公司经营科副科长  
曾招平 第二分公司总经济师  
李栋 天津分公司经营科科长  
李杏然 第六分公司经营科副科长  
宋俊杰 河北华建检测公司经营部副主任  
史明燕 机械化分公司工程科科长  
王丽 尼日利亚2000万吨炼油项目工程师  
李频 尼日利亚2000万吨炼油项目工程师

## 技术创新

# 聚力新时代 奋进新征程 努力开创“十四五”高质量发展新局面

(上接第一版)

二是营销网络布局呈现新格局。统筹推进建国、国外两个市场,调整优化营销网络布局。以沧州为中心,渤海湾和京津冀为战略根据地,持续深耕山东、内蒙古、陕西、新疆等黄河海域和丝绸之路经济带等国家战略覆盖区域,形成北方为主、拓展沿海的全国性布局和深耕区域的国内市场拓展模式。2020年,公司六大城市中心并转完成,区域化经营网络基本完成。进一步优化完善了公司市场营销激励制度,满足了市场可持续发展需求。拓宽外部营销人才引进道路,逐步探索以市场化的新酬标准机制保障吸引优秀营销人才加盟,为完成市场开拓目标夯实了人才基础。

三是业务发展拓展新维度。积极提升资质等级,扩大资质数量,拓宽资质领域。公司长输

次,到龄退出领导岗位改任非领导职务中层干部17人;组织修订了《总部机关绩效考核管理办法》《二级单位经营业绩考核办法》《项目部经营业绩考核办法》及承销项目和清理欠款收入分配差额“三项制度”,改革积极向所属二级单位基层延伸。所属分子公司全部完成机构精简和员额竞聘上岗工作,公司已经营造出“上岗竞争,收入比贡献”的工作氛围,基层企业激情进一步激发。

四是生产经营管理组织模式变革稳步推进。制定下发了《深化生产经营管理组织模式改革工作方案》,天津分公司结合混合所有制改革成立了天津凌翔工程有限公司等四家“核心层”企业实体公司;优化企业组织结构,撤销石

家庄、沙特等9家分公司,借助市场化机制设计院混合所有制改革契机,撤销了三级公司中化一岩,将公司管理层级由三级精简为两级;清理撤销了东营分公司、鲁西南分公司等13家非法人机构,撤销了河南、雄安、西安等6家办事处及东北分公司,成立渤海、华北、东北等6个区域中心,强化了区域经营管理,进一步提升了自主经营及区域市场开发能力。

五是全面加强依法治企和风险防控。积极发挥法律风险、纠纷处置、合规管理、内控建设四位一体的综合管控效能,实现纠纷案件“压控、提质创效”。2020年到2021年8月底,共处理案件145起,涉案金额共计1.9亿元;新增提起民事诉讼37起,较去年同期增长近300%,通过法律程序确认债权金额达3.8亿元,收回款项10442.09万元,新增被诉案件69起,去年同期下降近30%,现已办理结案57起,减免损失金额计1.42亿元。

四是强化大监督机制,积极开展专项整治和审计监督,认真开展专项整治重点工作。按照国资委和集团公司党委要求,拓展性地对财务账户冻结、公章管理、公务车辆管理和废旧物资处置四项专项整治工作,形成了独具公司特色的“8+4”专项整治。公司党委对16个总部机关职能部门、24家基层单位进行了检查,查出曝光了48项违规典型案例。充分发掘

审计监督效能,全面开展工程项目审计、经济责任审计、分包工程结算审计、专项审计、外部项目审计、设计施工一体化项目审计、专项审计,外部项目审计中发现突出问题纳入常态化管理。

五是完善党务公开平台,紧紧围绕“三会一课”制度,围绕提升公司经营生产管理,继续开展“六比一创”劳动竞赛和技术创新活动,“安康杯”竞赛赛,承办了沧州市2020年职工技术创新大赛等。优化评优评先管理工作,做好困难职工的帮扶工作,完成2020-2021年度“职工互助一日捐”活动,完成互帮资金16.39万元,积极开展群众文化活动,继续做好女职工工作,建立健全基层工会机构和人员配备,所属各单位工会主席、工会组织基本配备完成。圆满完成召开了公司第九次团代会、青字号系列活动。企业文化体系建设初步完成。公司精心打造了安全文化展厅、企业文化展厅,编制了《公司企业文化手册》,对公司所属各单位的办公设施企业标识及形象的运用进行规范,形成了五位一体的文化体系。分期分批组织了共计约2000余人次,集中参观公司安全文化展厅、企业文化展厅、企业虚拟文化展厅,使企业文化理念内化于心,固化于制、外化于行。加强对对外宣传,共接待包括集团公司、沧州市地方政府部门、各省市地政府部门、各战略合作伙伴单位的重点来访90余次,通过企业文化展厅这个平台和载体,加强了与各单位的沟通交流,加深了外单位对我公司的认知了解,进一步强化了合作粘性。

六是全力抓好质量环保工作。公司积极组织开展“安全生产月”活动,严格落实领导班子成员带班、“一岗双责”制度,将所有在建项目都视为监督项目来进行监督管理。

七是

八是全力抓好境外疫情防控,公司党委积极履行央企责任,切实发挥领导作用,第一时间向高风险部位,成立了以党委书记为组长的疫情防控工作领导小组,形成全公司联防联控工作网络,迅速采取多项有力措施,做到了总体有效防控;实做做好境外疫情防控工作,强化境外疫情防控工作日常巡检,完善各项疫情防控措施,加强信息沟通与人文关怀,落实境外施工补贴,保障员工生命健康;认真落实社会责任,为沧州高新区、哈尔滨市政府捐赠消毒液等防疫物资,为武汉市民捐款74610元,尼日利亚项目部组织广大员工,职工为沧州市民捐款,党员、团员志愿者积极参与社区开展联防联控。

九是全力抓好复工复产和疫情防控。公司党委成立两级机关复工复产工作领导小组,落实境内外各项现场防控和复工复产工作安排,复工复产率达到100%。尤其面对境外疫情肆虐,公司认真落实“两措”举措,成立了家访组,为职工家属解决实际问题,“一对一”“一对多”帮扶、上门走访慰问,公司境外员工心理健康辅导和境外疫情防控网格专项指导活动,对境外职工及家属开展慰问等具体有效思想政治工作,稳定了职工及家属情绪,确保了施工生产的顺利开展。

(三)以激发新动能为根本,深化改革收获新成

果

一是纵深推进“三项制度”改革。公司抓住“三项制度”改革的“牛鼻子”,全面规范实行经

理层成员任期管理,加快从传统的“身份管理”向“岗位管理”的转变,树立“薪酬就得要业绩”的理念,推动管理人员“能上能下”成为常态。2021年6月30日,完成了公司经理层成

员任期制、契约化管理的签约。2020年及2021年上半年,公司共调整中层干部162人次,总部机关与二级单位之间的“双向”干部交流18人



管道资质(GA1乙)增项升级(GA1)工作圆满完成,经过本次增项后,公司长输管道、工业管道、公用管道(燃气和热力)各类安装资质都已达到最高级别,为拓展业务取得了通行证;石油化工总承包一级资质前期工作已完成,等待专家评审;顺利拿到了化工装置拆除施工企业安全服务能力甲级证书,顺利完成锅炉资质换证审核工作。另外,公司还在积极推进牡丹山治理、水利水电三级资质,地质灾害治理资质申报工作,进一步拓展专业资质能力建设。

九是全力抓好境外疫情防控,公司党委积极履行央企责任,切实发挥领导作用,第一时间向高风险部位,成立了以党委书记为组长的疫情防控工作领导小组,形成全公司联防联控工作网络,迅速采取多项有力措施,做到了总体有效防控;实做做好境外疫情防控工作,强化境外疫情防控工作日常巡检,完善各项疫情防控措施,加强信息沟通与人文关怀,落实境外施工补贴,保障员工生命健康;认真落实社会责任,为沧州高新区、哈尔滨市政府捐赠消毒液等防疫物资,为武汉市民捐款74610元,尼日利亚项目部组织广大员工,职工为沧州市民捐款,党员、团员志愿者积极参与社区开展联防联控。

十是全力抓好复工复产和疫情防控。公司党委成立两级机关复工复产工作领导小组,落实境内外各项现场防控和复工复产工作安排,

复工复产率达到100%。尤其面对境外疫情肆虐,公司认真落实“两措”举措,成立了家访组,

为职工家属解决实际问题,“一对一”“一对多”帮扶、上门走访慰问,公司境外员工心理健

康辅导和境外疫情防控网格专项指导活动,对境外职工及家属开展慰问等具体有效思想政治工作,稳定了职工及家属情绪,确保了施工生产的顺利开展。

(三)以激发新动能为根本,深化改革收获新成

果

一是纵深推进“三项制度”改革。公司抓

住“三项制度”改革的“牛鼻子”,全面规范实

行经理层成员任期管理,加快从传统的“身

份管理”向“岗位管理”的转变,树立“薪酬得

要业绩”的理念,推动管理人员“能上能下”成

为常态。2021年6月30日,完成了公司经理层

成员任期制、契约化管理的签约。2020年及2021

年上半年,公司共调整中层干部162人次,总部

机关与二级单位之间的“双向”干部交流18人

次,到龄退出领导岗位改任非领导职务中层干

部17人;组织修订了《总部机关绩效考核管

理办法》《二级单位经营业绩考核办法》《项目部经

营业绩考核办法》及承销项目和清理欠款收入

分配差额“三项制度”,改革积极向所属二级单

位基层延伸。所属分子公司全部完成机构精

简和员额竞聘上岗工作,公司已经营造出“上

岗竞争,收入比贡献”的工作氛围,基层企业激

情进一步激发。

二是生产经营管理组织模式变革稳步推进。

制定下发了《深化生产经营管理组织模式改

革工作方案》,天津分公司结合混合所有制改

革成立了天津凌翔工程有限公司等四家“核

心层”企业实体公司;优化企业组织结构,撤销石

家庄、沙特等9家分公司,借助市场化机制

设计院混合所有制改革契机,撤销了三级公司中化一岩,将公司管理层级由三级精简为两级;清

理撤销了东营分公司、鲁西南分公司等13家

非法人机构,撤销了河南、雄安、西安等6家

办事处及东北分公司,成立渤海、华北、东北

等6个区域中心,强化了区域经营管理,进一步提升了自主经营及区域市场开发能力。

三是全面加强依法治企和风险防控。积极

发挥法律风险、纠纷处置、合规管理、内控建

设四位一体的综合管控效能,实现纠纷案件“压

控、提质创效”。2020年到2021年8月底,共

处理案件145起,涉案金额共计1.9亿元;新

增提起民事诉讼37起,较去年同期增长近300%

,通过法律程序确认债权金额达3.8亿元,收

回款项10442.09万元,新增被诉案件69起,去

年同期下降近30%,现已办理结案57起,减免

损失金额计1.42亿元。

四是生产经营管理组织模式变革稳步推进。

制定下发了《深化生产经营管理组织模式改

革工作方案》,天津分公司结合混合所有制改

革成立了天津凌翔工程有限公司等四家“核

心层”企业实体公司;优化企业组织结构,撤销石

家庄、沙特等9家分公司,借助市场化机制

设计院混合所有制改革契机,撤销了三级公司中化一岩,将公司管理层级由三级精简为两级;清

理撤销了东营分公司、鲁西南分公司等13家

非法人机构,撤销了河南、雄安、西安等6家

办事处及东北分公司,成立渤海、华北、东北

等6个区域中心,强化了区域经营管理,进一步提升了自主经营及区域市场开发能力。

五是全面加强依法治企和风险防控。积极

发挥法律风险、纠纷处置、合规管理、内控建

设四位一体的综合管控效能,实现纠纷案件“压

控、提质创效”。2020年到2021年8月底,共

处理案件145起,涉案金额共计1.9亿元;新

增提起民事诉讼37起,较去年同期增长近300%

,通过法律程序确认债权金额达3.8亿元,收

回款项10442.09万元,新增被诉案件69起,去

年同期下降近30%,现已办理结案57起,减免

损失金额计1.42亿元。

四是生产经营管理组织模式变革稳步推进。

制定下发了《深化生产经营管理组织模式改

革工作方案》,天津分公司结合混合所有制改

革成立了天津凌翔工程有限公司等四家“核

心层”企业实体公司;优化企业组织结构,撤销石

家庄、沙特等9家分公司,借助市场化机制

设计院混合所有制改革契机,撤销了三级公司中化一岩,将公司管理层级由三级精简为两级;清

理撤销了东营分公司、鲁西南分公司等13家

非法人机构,撤销了河南、雄安、西安等6家

办事处及东北分公司,成立渤海、华北、东北

等6个区域中心,强化了区域经营管理,进一步提升了自主经营及区域市场开发能力。

五是生产经营管理组织模式变革稳步推进。

制定下发了《深化生产经营管理组织模式改

革工作方案》,天津分公司结合混合所有制改

革成立了天津凌翔工程有限公司等四家“核

心层”企业实体公司;优化企业组织结构,撤销石

家庄、沙特等9家分公司,借助市场化机制

设计院混合所有制改革契机,撤销了三级公司中化一岩,将公司管理层级由三级精简为两级;清

理撤销了东营分公司、鲁西南分公司等13家

非法人机构,撤销了河南、雄安、西安等6家

办事处及东北分公司,成立渤海、华北、东北

等6个区域中心,强化了区域经营管理,进一步提升了自主经营及区域市场开发能力。

五是生产经营管理组织模式变革稳步推进。

制定下发了《深化生产经营管理组织模式改

革工作方案》,天津分公司结合混合所有制改

革成立了天津凌翔工程有限公司等四家“核

心层”企业实体公司;优化企业组织结构,撤销石

家庄、沙特等9家分公司,借助市场化机制

设计院混合所有制改革契机,撤销了三级公司中化一岩,将公司管理层级由三级精简为两级;清

理撤销了东营分公司、鲁西南分公司等13家

非法人机构,撤销了河南、雄安、西安等6家

办事处及东北分公司,成立渤海、华北、东北

等6个区域中心,强化了区域经营管理,进一步提升了自主经营及区域市场开发能力。

五是生产经营管理组织模式变革稳步推进。

制定下发了《深化生产经营管理组织模式改

革工作方案》,天津分公司结合混合所有制改

革成立了天津凌翔工程有限公司等四家“核

心层”企业实体公司;优化企业组织结构,撤销石

家庄、沙特等9家分公司,借助市场化机制

设计院混合所有制改革契机,撤销了三级公司